

Принято на заседании
Педагогического совета
Протокол № 28
от «29» августа 2017 г.

Утверждено
приказом директора
№ 5/2
от 01 сентября 2017 г.

Порядок проведения проверки сведений, содержащих в Декларации конфликтов интересов.

1. Общие положения

Настоящие методические рекомендации разработаны в рамках реализации мер, предусмотренных частью 4 статьи 5 и частями 3,4 статьи 6 и статьей 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Методические рекомендации обеспечивают единый подход к организации работы по проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы, и государственными служащими, и соблюдения государственными служащими требований к служебному поведению в органе исполнительной власти, не уполномоченном на осуществление оперативно-розыскной деятельности и не предусматривающем военную службу.

В настоящих Методических рекомендациях предлагается алгоритм действий руководителя и должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений органа исполнительной власти, по осуществлению следующих проверок:

проверка достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, представляемых гражданином при поступлении на государственную гражданскую службу;

проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых

государственными гражданскими служащими (в том числе супруги (супруга) и несовершеннолетних детей государственных гражданских служащих);

проверка соблюдения государственными гражданскими служащими запретов и ограничений, установленных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и другими нормативными правовыми актами.

2. Организация и проведение проверок достоверности и полноты представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу¹

В соответствии с подпунктом 16 части 1 ст. 44 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ предлагается следующая последовательность действий по организации и проведению в органе исполнительной власти проверок достоверности и полноты представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу (далее – гражданин, сведения).

2.1. Принятие решения о проведении проверки достоверности и полноты представленных гражданином сведений

По решению лица, уполномоченного на принятие решения об осуществлении проверки, руководитель кадровой службы органа исполнительной власти при получении письменного заявления с просьбой о поступлении на государственную гражданскую службу и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации определяет из числа своих подчиненных, ответственного исполнителя (далее – работник кадровой службы) и дает ему указание о проверке достоверности и полноты представленных гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на государственную гражданскую

¹ Рекомендации, изложенные в параграфе, не распространяются на случаи невыполнения государственными гражданскими служащими обязанности представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Такое непредставление является правонарушением, влекущим освобождение государственного служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.